



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร
เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางการวางแผนอัตรากำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ไปแล้ว นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสารเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามระเบียบ จึงขอประกาศรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามรายละเอียดปรากฏตามแนบท้ายประกาศนี้

จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓/ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)

(นายเชษฐพงษ์ ศรีแสงไทยสุข)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร



รายงานผลการบริหารงานและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเสมสสาร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



www.khoksamaesan.go.th

โทร ๐ - ๓๖๗๘ - ๗๗๒๘ โทรสาร ๐ - ๓๖๗๘ - ๗๗๒๘

คำนำ

ภายใต้นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนอัตรากำลัง สามปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ รวมถึงฉบับเพิ่มเติม ที่เป็นกรอบในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร (Human Resources Management : HRM) ซึ่งองค์การบริหารส่วน ตำบลโคกแสมสาร มุ่งให้ความสำคัญกับการบริหารทรัพยากรบุคคลในทุกมิติ ส่งเสริมและพัฒนาผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ ให้เป็นคนดีมีอุดมการณ์ เป็นคนเก่งและมีความสุข ได้เรียนรู้เติบโตไปพร้อมกับงาน รู้เท่าทันสถานการณ์การ เปลี่ยนแปลง พร้อมทั้งมีวัฒนธรรมการอยู่ร่วมกัน ภายใต้อัตลักษณ์ ภาพลักษณ์ และวัฒนธรรมองค์กรที่ดียิ่ง

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร จึงได้ทำรายงานผลการบริหารงานและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อรายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในด้านต่างๆ ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร โดยมุ่งหวังให้รายงานนี้เกิดประโยชน์แก่ผู้ปฏิบัติงานและองค์กร ต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร
อำเภอโคกเจริญ จังหวัดลพบุรี

สารบัญ

	หน้า
วิสัยทัศน์การบริหารงานบุคคล	๑
ผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	๒
๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง การวิเคราะห์อัตรากำลัง การบริหารอัตรากำลัง และการปรับปรุงโครงสร้าง	๒
๒. นโยบายด้านการสรรหาคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	๖
๓. นโยบายการบรรจุและการแต่งตั้งบุคลากร	๙
๔. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	๑๔
๕. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑๙
๖. นโยบายการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร	๒๓
๗. นโยบายการสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ	๒๗
๘. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๒๙
องค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning – Organization) และการจัดการความรู้ในองค์กร (Knowledge Management : KM)	๓๓
การรักษาจรรยาและวินัย	๓๕
ปัญหาอุปสรรคในการบริหารทรัพยากรบุคคล	๓๖
ข้อเสนอแนะ	๓๖
ภาคผนวก	
ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	

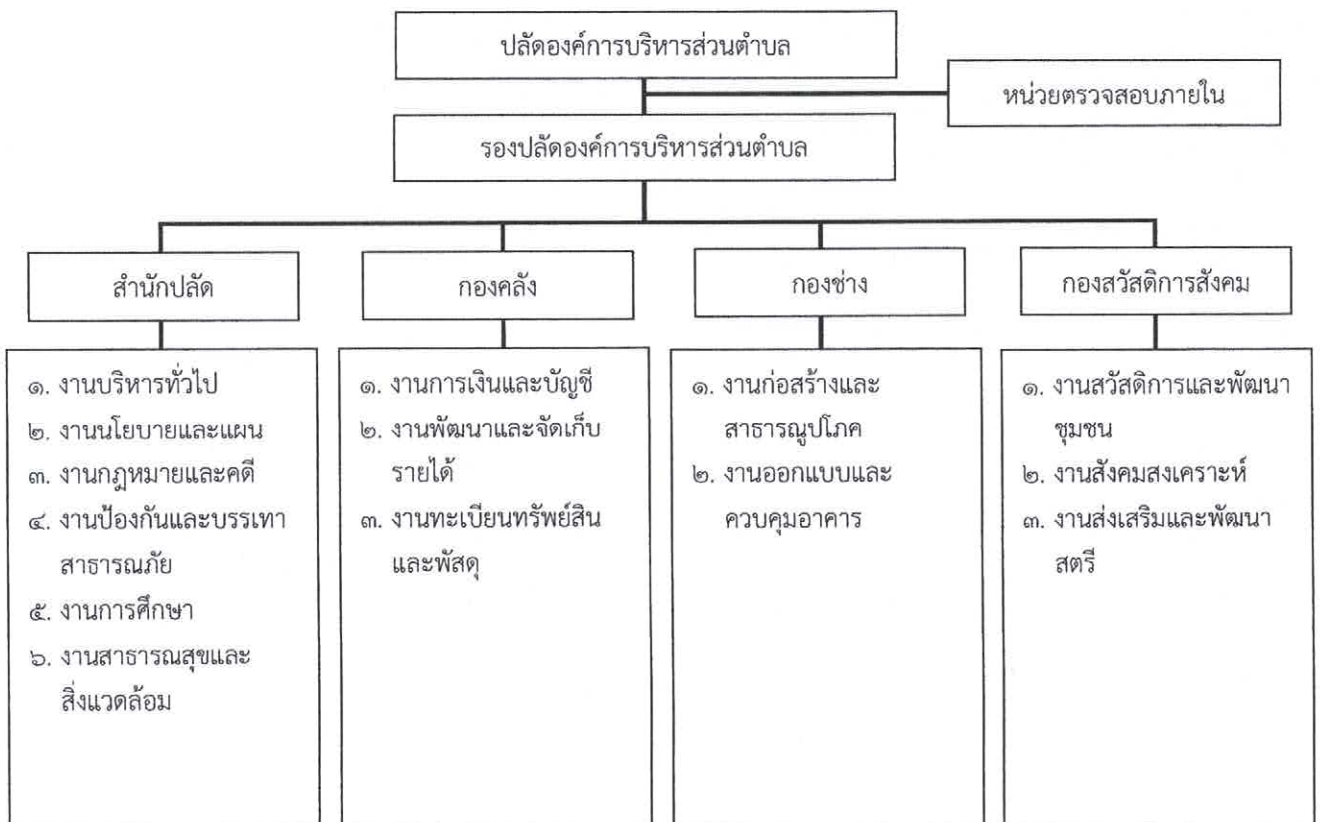
วิสัยทัศน์การบริหารงานบุคคล

“บริหารงานบุคคลด้วยระบบคุณธรรม โปร่งใส ประทับใจ บริการรวดเร็ว และตรวจสอบได้”

โครงสร้างองค์กร

ส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร ประกอบด้วย ๔ ส่วนราชการ ได้แก่ สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง และกองสวัสดิการสังคม

โครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร



ผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ มีการปรับปรุงเพิ่มเติม จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่

ครั้งที่ ๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุง (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

ครั้งที่ ๒ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร ได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผลการดำเนินงานตามนโยบาย ดังนี้

๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง การวิเคราะห์อัตรากำลัง การบริหารอัตรากำลัง และการปรับปรุงโครงสร้าง

๑) ข้อมูลอัตรากำลังของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร

ส่วนราชการ	พนักงานส่วนตำบล (คน)			พนักงานจ้าง (คน)			พนักงานครู อบต. (คน)		
	กรอบ	ครองตำแหน่ง	อัตรารว่าง	กรอบ	ครองตำแหน่ง	อัตรารว่าง	กรอบ	ครองตำแหน่ง	อัตรารว่าง
ปลัด อบต.	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-
รองปลัด อบต.	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-
ตรวจสอบภายใน	๑	-	๑	-	-	-	-	-	-
สำนักปลัด	๗	๕	๒	๘	๖	๒	๑	๑	-
กองคลัง	๔	๒	๒	๓	๓	-	-	-	-
กองช่าง	๒	๑	๑	๒	๑	๑	-	-	-
กองสวัสดิการสังคม	๒	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-
รวม	๑๘	๑๑	๗	๑๔	๑๑	๓	๑	๑	-

(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

๒) ข้อมูลโครงสร้างอายุของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร

ช่วงอายุ (ปี)	จำนวนบุคลากร	
	หญิง	ชาย
<=๒๔	-	-
๒๕ - ๒๙	๒	๒
๓๐ - ๓๔	๒	๑
๓๕ - ๓๙	๒	-
๔๐ - ๔๔	๓	๑
๔๕ - ๔๙	๕	๑
๕๐ - ๕๔	๑	๑
>=๕๕	๑	๑
รวม	๑๖	๗

(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

/๓) ข้อมูล...

๓) ข้อมูลอัตราบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเสมสสาร (ตามจำนวนที่มีอยู่จริง)
แบ่งตามตำแหน่งประเภท (พนักงานส่วนตำบล)

ตำแหน่งประเภท	หญิง	ชาย	รวม
๑. บริหารท้องถิ่น	๑	๑	๒
๒. อำนวยการท้องถิ่น	๒	-	๒
๓. วิชาการ	๕	๑	๕
๔. ทั่วไป	๑	๑	๒
รวม (คน)	๘	๓	๑๑
ร้อยละ	๗๒.๗๓	๒๗.๒๗	๑๐๐

แบ่งตามตำแหน่งประเภท (พนักงานครู อบต.)

ตำแหน่งประเภท	หญิง	ชาย	รวม
๑. ครู ศศ.๒	๑	-	๑
รวม (คน)	๑	-	๑
ร้อยละ	๑๐๐	-	๑๐๐

แบ่งตามตำแหน่งประเภท (พนักงานจ้าง)

ตำแหน่งประเภท	หญิง	ชาย	รวม
๑. พนักงานจ้างภารกิจ	๒	๑	๓
๒. พนักงานจ้างทั่วไป	๕	๒	๗
รวม (คน)	๗	๓	๑๐
ร้อยละ	๗๐	๓๐	๑๐๐

(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย ข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ ดังนี้

๑. ผลการดำเนินงานตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สามารถแยกตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้แก่

๑) นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง การวิเคราะห์อัตรากำลัง และการปรับปรุงโครงสร้าง

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๑. นโยบายด้านการบริหารอัตรากำลัง ๑. กิจกรรมการมอบหมายงานหน้าที่ความรับผิดชอบ	เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบล โคกแสงสมสาร มีความ สะดวกรวดเร็วใน ด้านการบริหารงาน การบริการประชาชน ลดขั้นตอนในการ ปฏิบัติงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสงสมสารมีความคล่องตัวในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพเชื่อมโยงกับผลตอบแทนและมีการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์กรคาดหวัง	๑. มีการจัดทำคำสั่งมอบหมายงานหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ทุกระดับ ๒. มีการแต่งตั้งผู้รักษาการแทนในตำแหน่งที่ว่างตามความเหมาะสมและบริบทขององค์กร เช่น ๒.๑ มีคำสั่งแต่งตั้งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ๒.๒ มีคำสั่งแต่งตั้ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาการแทน หัวหน้าสำนักปลัด เป็นต้น ๓. มีการติดตามประเมินผลด้วยการประชุมเพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรคและปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง	ปัจจุบันเนื่องจากปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นการปฏิบัติงานจึงเกิดความล่าช้า เช่น งานการตรวจสอบภายใน งานนิติการ เป็นต้น จึงควรให้มีการพิจารณาเพิ่มจำนวนบุคลากรเพื่อรองรับปริมาณงานที่มากขึ้น

๒. นโยบายด้านการสรรหาคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

โดยให้มีขั้นตอนการสรรหาที่มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีการสรรหาจากการสอบคัดเลือกเพื่อสรรหาเลือกสรรเข้าเป็นพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร ซึ่งในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีการดำเนินการสอบคัดเลือกเพื่อสรรหาและเลือกสรรเข้าเป็นพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ได้แก่

สำนักปลัด จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย) จำนวน ๑ อัตรา

กองคลัง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บรายได้) จำนวน ๑ อัตรา

กองสวัสดิการสังคม จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานด้านสวัสดิการชุมชน) จำนวน ๑ อัตรา

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะ
<p>๒. นโยบายด้านการสรรหาคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน</p> <p>๒.๑ กิจกรรมการจัดทำประกาศรับสมัครเพื่อสรรหาบุคคลเข้าปฏิบัติงานและดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ทุกช่องทาง เพื่อให้ได้รับทราบข่าวสารโดยทั่วกัน</p>	<p>เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบล โคกแสมสาร มีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ตรงตามตำแหน่งที่ต้องการ</p>	<p>๑. การประกาศรับสมัครสรรหาบุคคลเข้าปฏิบัติงานในตำแหน่งต่างๆ ที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร กำหนด ให้เป็นไปตามประกาศ ห ล ก ก ๓ และ เจ อ น ๒๒ ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล กำหนด</p> <p>๒. บุคคลที่ได้รับการสรรหา มีความรู้ ความสามารถสอดคล้องกับมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งที่ต้องการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสารดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>การประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้</p> <p>สำนักปลัด</p> <p>๑) นายธนา ละมูลมอย ตำแหน่ง คนงาน (ปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย)</p> <p>กองคลัง</p> <p>๑) นางสาวดวงทิพย์ ชูนาพรม ตำแหน่ง คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บรายได้)</p> <p>กองสวัสดิการสังคม</p> <p>๑) นางสาวประกายมาศ การะกาน ตำแหน่ง คนงาน (ปฏิบัติงานด้านสวัสดิการชุมชน)</p>	<p>ในการวิเคราะห์ที่ค้างงานและปริมาณงานในแต่ละตำแหน่งควรมีการจัดประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังสามปี เป็นประจำทุกปี เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากนโยบายระเบียบกฎหมายต่างๆ</p> <p>เปรียบเทียบกับความต้องการใช้กำลังคน ดังนั้น จึงมีความจำเป็นต้องสรรหาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถมาเพื่อปฏิบัติงานในด้านนั้นๆ มาเพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างทั่วถึง</p>

๓. นโยบายด้านการบรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร

การบรรจุและแต่งตั้งให้คำนึงถึงความรู้ความสามารถ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง รวมทั้งให้พิจารณาถึงคุณลักษณะความจำเป็นอื่นที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้น โดยการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับที่การขึ้นบัญชี ผู้ได้รับการคัดเลือก และกรณีอื่นที่กฎหมายกำหนด หรือตามประกาศหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย แบ่งเป็น

ข้อมูลสถิติการบรรจุ/แต่งตั้ง/โยกย้าย	ผลการดำเนินงาน
- การบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย ได้แก่ ๑. นางกนกกาญจน์ เผยศิริ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	แต่งตั้งมีผลวันที่ ๒ พ.ค. ๖๕
- การรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ได้แก่ <u>สำนักปลัด</u> ๑. นางวนิชย์ชญา เจตีย ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ๒. นายธีรยุทธ กรเอี่ยม ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๓. นายรัชชาติ ภูจอมแส ตำแหน่ง จพง.ป้องกันฯ	รับโอนตั้งแต่วันที่ ๑๕ ต.ค. ๖๔ รับโอนตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ย. ๖๔ รับโอนตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย. ๖๕
- การเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้ <u>สำนักปลัด</u> ๑. นายธีรยุทธ กรเอี่ยม ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ <u>กองสวัสดิการสังคม</u> ๑. นางสาวศศิธร น้อยทิม ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๔ ก.พ. ๖๕ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๔ มิ.ย. ๖๕

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p>๓. นโยบายด้านการบรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร</p> <p>๓.๑ กิจการกรมการออกคำสั่งบรรจุพนักงานส่วนตำบลเข้ารับราชการ</p> <p>๓.๒ กิจการกรมการออกคำสั่งโอน ย้าย รับโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล</p> <p>๓.๓ กิจการกรมการออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้มีการเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น</p>	<p>เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบล โศกแสมสาร มีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ตรงตามตำแหน่งที่ต้องการ</p>	<p>๑. การออกคำสั่งบรรจุพนักงานส่วนตำบลเข้ารับราชการใหม่ และการออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนระดับ เลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น การโอน การย้าย เป็นไปตามประกาศ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด</p> <p>๒. บุคคลในหน่วยงานมีการวางแผนความก้าวหน้าในอาชีพ สามารถนำความรู้ ความสามารถที่มีไปปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีการบรรจุแต่งตั้งหรือรับโอนพนักงานส่วนตำบล รวมถึงการเลื่อนระดับ เลื่อนตำแหน่ง เพื่อมาดำรงตำแหน่งว่าง ดังนี้</p> <p>การบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้</p> <p>๑. นางกนกกาญจน์ เพยศิริ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)</p> <p>การรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้</p> <p>สำนักปลัด</p> <p>๑. นางวิชัยญา เจริญ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข</p> <p>๒. นายธีรยุทธ กรเอี่ยม ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน</p> <p>๓. นายรักชาติ ภูจอมแสง ตำแหน่ง จพง.ป้องกัน การเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้</p> <p>สำนักปลัด</p> <p>๑. นายธีรยุทธ กรเอี่ยม ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ</p> <p>กองสวัสดิการสังคม</p> <p>๑. นางสาวศศิธร น้อยทิม ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ</p>	<p>๑) การสรรหาคนเข้าสู่งานตำแหน่งที่เป็นตำแหน่งว่าง มีข้อจำกัดหลายประการ เช่น บางตำแหน่งเป็นตำแหน่งว่าง แต่ไม่มีผู้สอบแข่งขันได้หรือมี แต่ไม่ประสงค์ที่จะเลือกกลับมาบรรจุ</p> <p>๒) การรับโอนที่เป็นตำแหน่งว่าง บางครั้งอาจต้องใช้เวลาพอสมควร เนื่องจาก อปท.หรือเหตุผลความจำเป็นหลายประการที่ใช้ประกอบการตัดสินใจของผู้ขอโอน</p> <p>๓) งานบริหารงานบุคคล ได้มีบันทึกแจ้งเวียนเป็นประจำทุกปีเรื่องการยื่นขอเลื่อนระดับ เลื่อนตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลทุกคนให้สามารถยื่นได้เมื่อครบตามคุณสมบัติที่กำหนด</p>

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
			<p>ขณะนี้ อบต.โคกแสมสาร ได้มีการจัดทำหนังสือประชาสัมพันธ์การรับโอนย้ายตำแหน่งที่ว่าง การลงเว็บไซต์ประชาสัมพันธ์รับโอนย้ายรวมถึงการทำหนังสือขอรับการสรรหาจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (กสท.) ในตำแหน่งที่ว่างทั้งสายงานผู้บริหารและสายปฏิบัติการแล้ว</p>	

สำเนาฉบับ



คำสั่งกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง อนุมัติการรับโอนย้ายตำแหน่งที่ว่างสายงานผู้บริหาร

ขอเชิญนายชัชวาลย์ นามขจร ๓๕ ประกอบกับนาย ๒๕ แห่งตรา
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่ง ๒๕ แห่งประกาศคณะกรรมการกฤษฎีกา
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการระบอบคดีของคณะกรรมการศึกษาธิการส่วนท้องถิ่นได้
ผู้บัญชาการ ประกอบกับคณะกรรมการกฤษฎีกาส่วนด้านบริหารศึกษา (ก.ส.บ.
ครั้งที่ ๒๒๒๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๕ ใช้ก่อนยื่นรายงานส่วนศึกษา ซึ่งได้ผู้บังคับ
บัญชาส่วนงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย ดังมีรายละเอียดเบื้องต้นดังนี้

ทั้งนี้ จำนวนที่รับโอนย้าย
สั่ง ณ วันที่ ๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
นายชัชวาลย์ นามขจร
นายชัชวาลย์ นามขจร
นายชัชวาลย์ นามขจร

ข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับข้าราชการที่ได้รับการโอนย้ายตำแหน่งที่ว่างสายงานผู้บริหาร

ที่	ชื่อ, นาม	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	คุณสมบัติ		ปีบัญชี	ใบรับ	หมายเหตุ
				วุฒิ	อายุ			
๑	นายชัชวาลย์ นามขจร	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกแสมสาร	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกแสมสาร	ปริญญาตรี	๓๕ ปี	๒๕๖๓	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔	

๓๕
นายชัชวาลย์ นามขจร
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกแสมสาร

๓๕
นายชัชวาลย์ นามขจร
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกแสมสาร

สำเนา ใบฉบับ,




สำนักงานบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร
หมู่ที่ ๕ ตำบลโคกแสมสาร อำเภอโคกเจริญ
จังหวัดลพบุรี ๑๕๒๕๐
โทร/ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ที่ ลป ๕๖๖๐๐/๕๕

เรื่อง ขอให้รับบัญชีสอบแข่งขันได้
เป็น ข้องขึ้นจังหวัดลพบุรี
ซึ่งส่งมาด้วย ๑. แบบคำร้องให้ กสท. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน

ด้วยสำนักงานบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร อำเภอโคกเจริญ จังหวัดลพบุรี มีตำแหน่งว่างของ
พนักงานส่วนตำบลตามแผนอัตรากำลัง และมีความประสงค์ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วน
ท้องถิ่น (กสท.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อสรรหาบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น นั้น
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร จึงขอแจ้งตำแหน่งและอัตราว่างของพนักงานส่วนตำบลที่มี
ความประสงค์ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อ
สรรหาบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ
ขอแสดงความนับถือ

(นายเชษฐพงษ์ ศรีแสงใหญ่)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร

สำนักงานปลัด
โทร. ๐ - ๒๖๒๕ - ๓๗๕๐๘

.....ราช/พิมพ์
.....หัวหน้างาน.....
.....ผู้อำนวยการงาน

-ชื่อสัตย์ สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน ปฏิบัติด้วยใจเป็นธรรม-

แบบคำร้องให้ กสท. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน

เรื่อง ขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน
เป็น ประธานกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.)

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร อำเภอโคกเจริญ จังหวัดลพบุรี มีพนักงานส่วนตำบลว่าง และ
มีความประสงค์ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อสรรหา
บุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งและอัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่ง นักวิชาการบุคคล เลขที่ตำแหน่ง ๕๑-๓-๐๓-๓๑๑๐๒-๐๐๑
๒. ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ เลขที่ตำแหน่ง ๕๑-๓-๐๔-๒๒๐๓๑-๐๐๑
๓. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเส็ด เลขที่ตำแหน่ง ๕๑-๓-๐๕-๖๑๐๓๑-๐๐๓
๔. ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน เลขที่ตำแหน่ง ๕๑-๓-๑๒-๒๒๐๕๐-๐๐๑

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร ได้รับทราบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดย
การสอบแข่งขันเพื่อสรรหาบุคคลเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบและ
พนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.ร., ก.ท. และ ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน
พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม แล้ว โดยยื่นคำร้องปฏิบัติตามประกาศนอกราชกิจจานุเบกษาที่เกี่ยวข้องกับการ
สอบแข่งขันดังกล่าวทุกประการ และจะบรรจุและแต่งตั้งบุคคลในตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวจากบัญชีสอบแข่งขันได้
ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) เท่านั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายเชษฐพงษ์ ศรีแสงใหญ่)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมนมสาร
ที่ ๑๕๒/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วย

ตามที่ นางภาวศิรา น้อยหิน ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๑-๓-๑๑-๑๑๐๑-๐๐๑ เป็นเดือน ๑๕/๕๐๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม และจำนวนประสงค์ของเมืองระยองให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วย และได้ผ่านการประเมินบุคคลา และผลงาน จากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ ที่สังกัด กองสวัสดิการสังคม เพื่อเสนอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วย เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๕ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประกาศวิธีการให้ดำรงตำแหน่งในระบอบผู้ช่วย พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๑ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๕ ให้พนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งผู้ช่วย จึงให้เลื่อนระดับ นางสาวศิรา น้อยหิน ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมให้ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ และได้มีการพิจารณาจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วย ในระดับชำนาญการ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๑-๓-๑๑-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๕๐๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมนมสาร

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเจริญพงษ์ ศรีแสงใหญ่)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมนมสาร



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมนมสาร
ที่ ๑๒๖/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วย

ตามที่ นายวิฑูรช กวณิก ตำแหน่งนักวิชาการชำนาญการพิเศษ ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๑-๓-๑๑-๑๑๐๑-๐๐๑ เป็นเดือน ๑๕,๖๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัด เจ้าอาวาสประสิทธิ์ ของสถิตยารักษ์ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วย และได้ผ่านการประเมินบุคคลา และผลงาน จากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ตำแหน่งนักวิชาการชำนาญการ ระดับชำนาญการ สังกัด สำนักปลัด เพื่อเสนอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วย เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๕ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประกาศวิธีการให้ดำรงตำแหน่งในระบอบผู้ช่วย พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๑ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ให้พนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งผู้ช่วย จึงให้เลื่อนระดับ นายวิฑูรช กวณิก ตำแหน่งนักวิชาการชำนาญการพิเศษ ระดับปฏิบัติการ ๕๑-๓-๑๑-๑๑๐๑-๐๐๑ เป็นเดือน ๑๕,๖๖๐ บาท ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการชำนาญการพิเศษให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการชำนาญการพิเศษ และได้มีการพิจารณาจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วย ในระดับชำนาญการ ตำแหน่งนักวิชาการชำนาญการ ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๑-๓-๑๑-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๕๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมนมสาร

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเจริญพงษ์ ศรีแสงใหญ่)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมนมสาร



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมนมสาร
ที่ ๒๐๖/๒๕๖๕

เรื่อง ปล่อยพนักงานส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๕ หรือมาตรา ๕๘ หรือมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๕ และข้อ ๑๓๕ หรือ ๑๓๖ ของประกาศคณะกรรมการการปกครองส่วนท้องถิ่น (ก.ย.ร. ๓๓/๒๕) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.ย.ร. ๓๓/๒๕) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ จึงรับโอน นายอภิชาติ ภูธินมส คำพันธ์ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน เลขที่ ๕๑-๓-๑๑-๑๑๐๑-๐๐๑ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมนมสาร ว่างออกโดยอัติโนมัติ และให้ นายอภิชาติ ภูธินมส คำพันธ์ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมนมสาร ว่างออกโดยอัติโนมัติ และบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมนมสาร ว่างออกโดยอัติโนมัติ เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

สั่ง ณ วันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเจริญพงษ์ ศรีแสงใหญ่)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมนมสาร

๔. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นไปตามกรอบแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการจัดการพัฒนาและฝึกอบรมบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร

๒. เพื่อเป็นการพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสารในการปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. เพื่อให้มีการปรับเปลี่ยนแนวคิดในการทำงาน เน้นสร้างกระบวนการคิด และการพัฒนาตนเองให้เกิดขึ้นอยู่กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร

การดำเนินการพัฒนา วิธีการพัฒนา และแนวทาง

๑. การเลือกวิธีพัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่เหมาะสม เมื่อผู้บังคับบัญชาได้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มาจากการหาความจำเป็นและการสำรวจข้อมูลความต้องการในการฝึกอบรมแล้ว ผู้บังคับบัญชาควรนำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รวมทั้งข้อมูลเหล่านั้นมาพิจารณากำหนดกลุ่มเป้าหมาย และเรื่องและผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาจำเป็นต้องได้รับการพัฒนา ได้แก่ การคัดเลือก กลุ่มบุคคลที่สมควรจะได้รับการพัฒนา และเลือกประเด็นที่จะให้มีการพัฒนาโดยสามารถเลือกแนวทางหรือวิธีการพัฒนาได้หลายรูปแบบตามความเหมาะสม เช่น การให้ความรู้ การสับเปลี่ยนหน้าที่ความรับผิดชอบ การฝึกอบรม การดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ และการสัมมนา เป็นต้น

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร กำหนดวิธีการพัฒนาตามความจำเป็นและความเหมาะสม ดังนี้

๑) การปฐมนิเทศ

๒) การฝึกอบรม

๓) การศึกษาหรือดูงาน

๔) การประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนารวมถึงการประชุมประจำเดือนขององค์การบริหารส่วนตำบลในการถ่ายทอดความรู้ในการปฏิบัติงาน

๕) การสอนงานการให้คำปรึกษา

๒. วิธีการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้บังคับบัญชาสามารถพัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา โดยเลือกแนวทางการพัฒนาได้หลายอย่าง เช่น จัดโครงการฝึกอบรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงานเอง หรือเข้าร่วมสมทบกับหน่วยงานราชการอื่น หรือเชิญวิทยากรจากหน่วยงานอื่นมาให้ความรู้ หรือส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่จำเป็น

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสารกำหนดแนวทางการดำเนินการไว้ ๓ แนวทาง ดังนี้

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสารดำเนินการเอง

๒) สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นผู้ดำเนินการโดยองค์การบริหารส่วนตำบลจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม

๓) หน่วยงานอื่น ๆ เป็นผู้ดำเนินการโดยองค์การบริหารส่วนตำบลจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม

หลักสูตรการพัฒนา

องค์การการบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร กำหนดหลักสูตรการพัฒนาสำหรับบุคลากรในแต่ละตำแหน่งต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อยในหลักสูตรหนึ่งหรือหลายหลักสูตร ดังนี้

๑. หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ
๒. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ
๓. หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง
๔. หลักสูตรด้านการบริหาร
๕. หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

สรุปข้อมูลการพัฒนาบุคลากร

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนทั้งหมด ๑๖ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ได้รับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร กำหนดครบทั้ง ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

สรุปข้อมูลสถิติการฝึกอบรม/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อมูลสถิติการฝึกอบรม/พัฒนาศักยภาพบุคลากร	หลักสูตร	วันที่	สถานที่
สำนักปลัด			
๑. นายธีรยุทธ กรเอี่ยม ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	เตรียมความพร้อมในการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้กรอบของระเบียบ/หนังสือสั่งการต่างๆ	๑๓ - ๑๙ พ.ค. ๖๕	โรงแรมคาสสิกคามีโอ จ.พระนครศรีอยุธยา
๒. นางชวนชื่น ไชยโชติ ตำแหน่ง ครู ค.ศ. ๒	การบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๒๕ - ๒๗ มี.ค. ๖๕	โรงแรมภูเขางามรีสอร์ท จ.นครนายก
กองคลัง			
๓. นางณิรัชญา วิริโยหาร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง	การบันทึกบัญชี การปิดบัญชี และการจัดทำรายงาน	๓๐ พ.ย. - ๓ ธ.ค. ๖๔	โรงแรมศุภาสัยปาสักรีสอร์ท จ.นครนายก
๔. นางดวงดาวดี เงาะสงคราม ตำแหน่ง นวก.เงินและบัญชีชำนาญการ	การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง	๑๘ - ๒๐ มี.ค. ๖๕	โรงแรมอิงธารรีสอร์ท จ.นครนายก
กองช่าง			
๕. น.ส.สุปราณี ดิษกร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง	การใช้โปรแกรม Ganalyze Pro ๒.๐ การประมาณราคาและเขียนแบบ	๒๕ - ๒๗ มี.ค. ๖๕	โรงแรมแม่ฟลาวเวอร์แกรนด์ จ.พิษณุโลก
กองสวัสดิการสังคม			
๖. น.ส.ศศิธร น้อยทิม ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	หลักสูตรเฉพาะตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน	๑ - ๒๐ ธ.ค. ๖๔	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น จ.ปทุมธานี

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๔. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร</p> <p>๔.๑ กิจกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร</p> <p>๔.๒ กิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนให้พนักงานเข้ารับฝึกอบรมตามหลักสูตรส่วนงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน</p>	<p>- เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ</p> <p>- มีการสนับสนุน ส่งเสริม ฝึกอบรม ทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร</p>	<p>๑. มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร ตามตำแหน่งงาน สายงาน และสมรรถนะ</p> <p>๒. จัดส่งบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร เข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตร ส่วนงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. มีการจัดประชุมพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เป็นประจำทุกเดือน เพื่อให้เกิดการเรียนรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้กัน</p> <p>๔. มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในระบบงานหรือระบบการให้บริการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เสร็จเรียบร้อยแล้ว</p> <p>๒. มีการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรต่างๆที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละราย ดังนี้</p> <p>๑) น.ส.ศศิธร น้อยทิม หลักสูตรเฉพาะตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน จ.ปทุมธานี</p> <p>๒) นางณิรัชญา วิริโยหาร หลักสูตร การบันทึกบัญชี การบัญชี และการจัดทำรายงาน</p> <p>๓) นางดาวดี เวงสงคราม หลักสูตร การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง</p> <p>๔) น.ส.สุปราณี ดิษกร หลักสูตร การใช้โปรแกรม Ganalyze Pro ๒.๐ การประมาณราคาและเขียนแบบ</p> <p>๕) นางชวนชื่น ไชยโตติ หลักสูตร การบริหารงานบุคคล ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>๖) นายธีรยุทธ กรเยี่ยม หลักสูตร เตรียมความพร้อมในการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้กรอบระเบียบ/หนังสือสั่งการต่างๆ ฯ</p>	<p>๑. ปัจจุบันมีปริมาณงานด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพิ่มมากขึ้น เช่น ระบบงาน e-gp, e-laas, e-plan เป็นต้น จึงควรให้บุคลากรเข้ารับ การฝึกอบรมเฉพาะด้าน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในแต่ละรายอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง</p> <p>๒. มีการสำรวจความต้องการของพนักงานในการเข้ารับ การอบรมตามหลักสูตรหรือ ส่วนงานที่เกี่ยวข้องทุกปี</p>



มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ร่วมกับ

กรมการพัฒนาชุมชน และสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ออกประกาศนี้เมื่อวันที่ ๑๖/๑๒/๖๕ เพื่อแสดงว่า

นางสาวศิธร น้อยทิม

ได้เข้ารับการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาบริหารธุรกิจ “นักพัฒนาชุมชน” รุ่นที่ ๓๒ ระหว่างวันที่ ๑ - ๒๐ ธันวาคม พุทธศักราช ๒๕๖๕

และมีผลสัมฤทธิ์ตามเกณฑ์ของหลักสูตร

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๐ เดือน ธันวาคม พุทธศักราช ๒๕๖๕

ประกาศนียบัตรนี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕
รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
อธิการบดีมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเสมณสาร

เรื่อง การประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเสมณสาร ได้จัดทำแผนการพัฒนาท้องถิ่นส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกเสมณสาร นี้ ได้คำนึงถึงการถึง อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เพื่อพัฒนาให้บุคลากรระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการบทบาท และหน้าที่ของตนเองในระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และแนวทางการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นพนักงานส่วนตำบลที่ดี โดยได้กำหนดหลักสูตรการพัฒนาสำหรับบุคลากรแต่ละตำแหน่ง ให้ได้รับการพัฒนาในหลาย ๆ มิติ ทั้งในด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน การพัฒนาตนเองด้านคุณธรรมและ จริยธรรม ด้านความรู้ และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละ ตำแหน่ง ด้านการบริหารและด้านคุณธรรมและ จริยธรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพของ บุคลากรให้สอดคล้องกับ บทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล โคกเสมณสาร นั้น

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเสมณสาร สามารถนำแผนพัฒนาท้องถิ่นส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ ไปใช้เป็นแนวทางในการวางแผนอัตรากำลังคน พัฒนากำลังคน ให้สามารถดำเนินการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเสมณสาร จึงขอประกาศใช้แผนพัฒนาพนักงาน ส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกเสมณสาร โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ (นายเชษฐพงษ์ ศรีแดงไชยสุข) นายองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเสมณสาร

มหาวิทยาลัยบูรพา
มอบวุฒิบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า
นายธีรยุทธ กรอชัยม
ได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร
“ศึกษาดูงานพร้อมให้การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ภายใต้งบของระเบียบ/ หนี้สินเพื่อการต่างๆ ตามแนวทางการดำเนินงานแผนพัฒนาท้องถิ่นฉบับล่าสุด”
รุ่นที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๕
ณ โรงแรมลาสิริดี คาเฟ่ ๒ โรงแรมนครราชสีมา
P.lee Othm
(นายธีรยุทธ กรอชัยม)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา

๕. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

การประเมินผลการปฏิบัติราชการและค่าตอบแทน เป็นนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร ข้อที่ ๕ นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยมีสถิติข้อมูลการดำเนินงาน ดังนี้

พนักงานส่วนตำบล

ระดับผล การประเมิน	จำนวน (คน)	จำนวนพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ทั้งปี)					หมายเหตุ
		ไม่ได้เลื่อน	๐.๕ ขั้น	๑ ขั้น	๑.๕ ขั้น	๒ ขั้น	
ดีเด่น	๒	-	-	-	-	๒	
ดีมาก	๙	-	-	-	๙	-	
ดี	-	-	-	-	-	-	
พอใช้	-	-	-	-	-	-	
ต้องปรับปรุง	-	-	-	-	-	-	
รวม	๑๑	-	-	-	๙	๒	

พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

ระดับผล การประเมิน	จำนวน (คน)	รอบการประเมิน				หมายเหตุ
		๑/๒๕๖๕	จำนวนร้อยละ ที่เลื่อน	๒/๒๕๖๕	จำนวนร้อยละ ที่เลื่อน	
ดีเด่น	-	-	-	-	-	
ดีมาก	๑	๑	๑.๗	๑	๒.๖	
ดี	-	-	-	-	-	
พอใช้	-	-	-	-	-	
ต้องปรับปรุง	-	-	-	-	-	
รวม	๑	๑	-	๑	-	

พนักงานจ้างตามภารกิจ

ระดับผล การประเมิน	จำนวนพนักงานจ้างตามภารกิจที่ได้รับการเลื่อน ค่าตอบแทน		หมายเหตุ
	จำนวนพนักงานจ้าง ตามภารกิจ	จำนวนร้อยละที่เลื่อน	
ดีเด่น	๒	๔.๐	
ดีมาก	๑	๓.๐	
ดี	-	-	
พอใช้	-	-	
ต้องปรับปรุง	-	-	
รวม	๓	-	

พนักงานจ้างทั่วไป

ระดับผล การประเมิน (ทั้งปี)	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป ที่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง	หมายเหตุ
ดีเด่น	-	
ดีมาก	๘	
ดี	-	
พอใช้	-	
ต้องปรับปรุง	-	
รวม	๘	

(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ																																				
<p>๕. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>๕.๑ กิจกรรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง</p>	<p>เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบล โศกสมสาร มีระบบการบริหารการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ทุกปีงบประมาณ</p> <p>๒. จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างของแต่ละรายให้ครอบคลุมตามตัวชี้วัด (KPI) ที่กำหนดไว้ตามบันทึกข้อตกลง</p> <p>๓. จัดทำประกาศผลการประเมินสำหรับผู้ได้รับการประเมินในระดับดีเด่นและดำเนินการแจ้งเวียนประชาสัมพันธ์ให้ทุกส่วนทราบ</p>	<p>๑. มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคนจำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๕ ผลดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="493 448 870 1008"> <thead> <tr> <th>ระดับการประเมิน</th> <th>พนักงาน</th> <th>พนักงานจ้าง (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับดีเด่น</td> <td>๒</td> <td>๐</td> </tr> <tr> <td>ระดับดีมาก</td> <td>๑๐</td> <td>๗</td> </tr> <tr> <td>ระดับดี</td> <td>๐</td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td>ปรับปรุง</td> <td>๐</td> <td>๐</td> </tr> <tr> <td>พอใช้</td> <td>๐</td> <td>๐</td> </tr> </tbody> </table> <p>ครั้งที่ ๒ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ผลดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="940 448 1324 1008"> <thead> <tr> <th>ระดับการประเมิน</th> <th>พนักงาน</th> <th>พนักงานจ้าง (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับดีเด่น</td> <td>๑๒</td> <td>๐</td> </tr> <tr> <td>ระดับดีมาก</td> <td>๐</td> <td>๗</td> </tr> <tr> <td>ระดับดี</td> <td>๐</td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td>ปรับปรุง</td> <td>๐</td> <td>๐</td> </tr> <tr> <td>พอใช้</td> <td>๐</td> <td>๐</td> </tr> </tbody> </table>	ระดับการประเมิน	พนักงาน	พนักงานจ้าง (คน)	ระดับดีเด่น	๒	๐	ระดับดีมาก	๑๐	๗	ระดับดี	๐	๑	ปรับปรุง	๐	๐	พอใช้	๐	๐	ระดับการประเมิน	พนักงาน	พนักงานจ้าง (คน)	ระดับดีเด่น	๑๒	๐	ระดับดีมาก	๐	๗	ระดับดี	๐	๑	ปรับปรุง	๐	๐	พอใช้	๐	๐	<p>จากผลการประเมินผลการปฏิบัติรายบุคคลแต่ละคนนั้น ทำให้พนักงานมีความตั้งใจที่จะปฏิบัติเพื่อให้ได้ผลงานที่ดี มีคุณภาพ ซึ่งจะส่งผลถึงการเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละครั้งและการได้รับประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ด้วย</p>
ระดับการประเมิน	พนักงาน	พนักงานจ้าง (คน)																																						
ระดับดีเด่น	๒	๐																																						
ระดับดีมาก	๑๐	๗																																						
ระดับดี	๐	๑																																						
ปรับปรุง	๐	๐																																						
พอใช้	๐	๐																																						
ระดับการประเมิน	พนักงาน	พนักงานจ้าง (คน)																																						
ระดับดีเด่น	๑๒	๐																																						
ระดับดีมาก	๐	๗																																						
ระดับดี	๐	๑																																						
ปรับปรุง	๐	๐																																						
พอใช้	๐	๐																																						



ประกาศของสํการบริหารส่วนคํานัดโลกแสมสาร

เรื่อง รายชื่อผู้ที่ได้รับคะแนนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนคํานัด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

คําย อํการบริหารส่วนคํานัดโลกแสมสาร ได้คํานัดการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล
การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนคํานัดและพนักงานครู อบต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑
ครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่พนักงาน
ส่วนคํานัดและพนักงานครู อบต. ของอํการบริหารส่วนคํานัดโลกแสมสาร

อาศัยอำนาจตาม ข้อ ๑๑ (๗) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนคํานัดจังหวัดลพบุรี เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนคํานัด ลงวันที่
๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ให้นายอํการบริหารส่วนคํานัดหรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายประกาศรายชื่อ
พนักงานส่วนคํานัดผู้ผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับต้นที่เปิดผลให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย
และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น อํการบริหารส่วนคํานัด
โลกแสมสาร จึงขอประกาศผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนคํานัด
และพนักงานครู อบต. ที่มีคะแนนในระดับต้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก
(รอบระยะเวลา ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) รายละเอียดผลการประเมินฯ ตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน



ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕
(ลงชื่อ)
นายอํการบริหารส่วนคํานัดโลกแสมสาร



ประกาศของสํการบริหารส่วนคํานัดโลกแสมสาร

เรื่อง รายชื่อผู้ที่ได้รับคะแนนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนคํานัด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ ครึ่งปีหลัง (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

คําย อํการบริหารส่วนคํานัดโลกแสมสาร ได้คํานัดการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล
การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนคํานัดและพนักงานครู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ ครึ่งปีหลัง
(๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่พนักงานส่วนคํานัด
และพนักงานครู อบต. ของอํการบริหารส่วนคํานัดโลกแสมสาร

อาศัยอำนาจตาม ข้อ ๑๑ (๗) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนคํานัดจังหวัดลพบุรี เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนคํานัด ลงวันที่
๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ให้นายอํการบริหารส่วนคํานัดหรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายประกาศรายชื่อ
พนักงานส่วนคํานัดผู้ผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับต้นที่เปิดผลให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย
และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น อํการบริหารส่วนคํานัด
โลกแสมสาร จึงขอประกาศผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนคํานัด
และพนักงานครู อบต. ที่มีคะแนนในระดับต้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ ครึ่งปีหลัง
(รอบระยะเวลา ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) รายละเอียดผลการประเมินฯ ตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน



ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
(ลงชื่อ)
นายอํการบริหารส่วนคํานัดโลกแสมสาร

๖. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร เป็นกรอบมาตรฐานทางจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ เพื่อใช้บังคับมาตรการทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ โดยกำหนดให้ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสารทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชน ตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นมาตรฐานทางจริยธรรม ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร มีกิจกรรมที่เสริมสร้างและพัฒนาให้พนักงานรักษาวิสัย ดังนี้

๑. ดำเนินการเผยแพร่ประกาศที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตและการรักษาวิสัย เช่น

- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร พ.ศ. ๒๕๖๕

- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ (ขยายแผนฯ ให้สิ้นสุดปี ๒๕๖๕)

- ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต ประจำปี ๒๕๖๕

๒. จัดประชุมพนักงานเป็นประจำ เพื่อรับทราบ แนวทางการปฏิบัติงานตามนโยบายผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร เพื่อให้การปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ตามระเบียบกฎหมาย ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสารเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๓. กิจกรรมแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และร่วมปฏิญาณตนเพื่อเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๕

๔. ส่งเสริมและพัฒนา โดยการส่งพนักงานเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรกฎหมายระเบียบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานต่าง ๆ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานป้องกันการกระทำผิดวินัย

๕. ดำเนินโครงการอบรมให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๖. ดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาตำบล และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๗. ดำเนินโครงการฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยกำหนด หัวข้อ “ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร” และหัวข้อ “กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน” เป็นหนึ่งในหัวข้อการอบรม

- ๘. กิจกรรมการจัดการความรู้ในองค์กร
- ๙. กิจกรรม ๕ ส.
- ๑๐. กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ต่าง ๆ
- ๑๑. กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญของชาติ
- ๑๒. กิจกรรมเสริมสร้างขวัญและกำลังใจอื่น ๆ

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p>๖. นโยบายการส่งเสริม จริยธรรมและรักภววินัย</p> <p>๖.๑ กิจกรรรมโครงการ เชิดชูเกียรติให้แก่พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานจ้างที่ ทำประโยชน์ด้านคุณธรรม และจริยธรรม</p>	<p>เพื่อให้พนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง มีการประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดี มี คุณธรรม จริยธรรม และยึดหลัก ธรรมาภิบาลในการ ปฏิบัติงาน</p>	<p>๑) มีการจัดทำประกาศมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมของพนักงาน ส่วนตำบลและพนักงานจ้าง</p> <p>๒) มีการจัดอบรมเกี่ยวกับการเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรม การดำเนินทางวินัย และการรักภววินัยให้แก่บุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร</p> <p>๓) จัดทำประกาศมาตรการเพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลโคก แสมสาร “สุจริต โปร่งใส องค์การบริหาร ส่วนตำบลโคกแสมสารใสสะอาด”</p> <p>๔) จัดทำประกาศนโยบายการต่อต้าน การรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบล โคกแสมสาร</p>	<p>จัดทำประกาศเกียรติคุณยกย่องให้แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างที่ทำประโยชน์ด้านคุณธรรมจริยธรรม อุทิศ ตนเสียสละเวลาในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้แก่พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ได้แก่ ๑) นางสาวศศิธร น้อยทิม ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ สังกัด กองสวัสดิการสังคม ๒) จัดทำประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p>	<p>ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ</p> <p>ควรจัดให้มีการ ประกาศยกย่อง พนักงานดีเด่นในด้าน ต่างๆ เพื่อสร้างขวัญ และกำลังใจในการ ปฏิบัติงาน</p>



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแสมสาร
 เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

โดยที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารส่วนบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๕๖ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็น หลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๙) และ (๑๐) ประกอบมาตรา ๒๖ วรรคแรกแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารส่วนบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๖ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ เห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล


พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแสมสาร มีหน้าที่ ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการ ประชาชนตามหลักธรรมวินัย โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และคุณกุศล
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งเน้นพัฒนาชุมชน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลขององค์กร

ทั้งนี้ การดำเนินการหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย
 จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน



ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕
 (ลงชื่อ)
 นายกองเอกวิรัตน์ วัฒนศิริ นายกองเอกตำบลแสมสาร




องค์การบริหารส่วนตำบลแสมสาร อำเภอกองคั้ง จังหวัดชลบุรี

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวกวีทิรา น้อยถิ่น คำแห่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ

ได้รับเชิดชูเกียรติเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๕

ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขตามเจริญ
 ให้ไว้ ณ วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕


 (นายเชษฐพงษ์ ศรีแสงไชยเดช)
 นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแสมสาร


๗. นโยบายการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร ได้จัดทำคู่มือแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างโอกาสความก้าวหน้าให้กับพนักงานส่วนตำบลในหน่วยงาน ให้รับทราบว่าการได้รับความก้าวหน้าหรือได้รับการเลื่อนไปดำรงตำแหน่งสำคัญในส่วนราชการนั้น จะต้องผ่านประสบการณ์การทำงานหรือความรับผิดชอบและผลิตผลงานอะไรบ้าง จึงจะมีคุณสมบัติในการเลื่อนไปดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร จำนวน ๓ ราย ได้รับการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้


ข้อมูลสถิติการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	ผลการดำเนินงาน
<ul style="list-style-type: none"> - การบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> ๑. นางกนกกาญจน์ ผะยศิริ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) - การเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> สำนักปลัด <ul style="list-style-type: none"> ๑. นายธีรยุทธ กรเอี่ยม ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กองสวัสดิการสังคม <ul style="list-style-type: none"> ๑. นางสาวศศิธร น้อยทิม ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ 	<p style="text-align: center;">แต่งตั้งมีผลวันที่ ๒ พ.ค. ๖๕</p> <p style="text-align: center;">มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๔ ก.พ. ๖๕</p> <p style="text-align: center;">มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๔ มิ.ย. ๖๕</p>

<p>ประเด็นนโยบาย</p> <p>๗. นโยบายการสร้าง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p> <p>๗.๑ กิจกรรมการจัดทำ คู่มือ/แผนเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ ประกอบวางแผนการทำงาน</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อให้บุคลากรใน องค์การบริหารส่วน ตำบลโคกแสมสาร มีการวางแผนทาง เดินสายอาชีพที่ เหมาะสม สามารถ สร้างความก้าวหน้า ในชีวิตได้</p>	<p>ตัวชี้วัด</p> <p>๑. มีการวางแผนสายอาชีพที่เหมาะสม กับตำแหน่งกับบุคลากรในองค์กร</p> <p>๒. มีการแนะทาง ชี้ขั้นตอน กระบวนการ ในการเลื่อน โอน ย้าย เพื่อให้บุคลากร ได้มีโอกาสปฏิบัติงานได้อย่างเต็ม ความสามารถ</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>๑. จัดทำคู่มือ/แผนเส้นทางความก้าวหน้าใน สายอาชีพประกอบการวางแผนการทำงาน</p> <p>๒. มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรราย ตำแหน่ง เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนา ความรู้ความสามารถให้แก่บุคลากรโดยการส่ง บุคลากรเข้ารับการอบรมในแต่ละตำแหน่ง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p>	<p>ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ</p> <p>๑. จากคู่มือ/แผนเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ สามารถเป็นแนวทางให้กับส่วน ตำบลวางแผนการเลื่อนระดับ เลื่อนตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เพื่อ ความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน</p> <p>๒. เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ ให้แก่พนักงานส่วนตำบล</p>
--	--	--	---	---




แผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)

องค์การบริหารส่วนตำบลแสมสาร
จังหวัดชลบุรี



องค์การบริหารส่วนตำบลแสมสาร
จังหวัดชลบุรี
สร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ
ส่งเสริมคุณธรรมและคุณงามความดี



แผนพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลแสมสาร
จังหวัดชลบุรี
โทร ๐ ๓๕๓๕ ๓๓๕๕

ตารางการพัฒนาศักยภาพส่วนตำบลแสมสาร
 องค์การบริหารส่วนตำบลแสมสาร
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตำแหน่ง	วิทยากร ที่ปรึกษา	จังหวัดพัฒนา
ปลัด อบต.	๑. สิบเอกพรศักดิ์ ๒. สิบเอกประจักษ์ ฐิติสิงห์ ๓. นายสุธีชัย ฐิติสิงห์ ๔. นายสุธีชัย ฐิติสิงห์ ๕. นายสุธีชัย ฐิติสิงห์ ๖. นายสุธีชัย ฐิติสิงห์ ๗. นายสุธีชัย ฐิติสิงห์ ๘. นายสุธีชัย ฐิติสิงห์ ๙. นายสุธีชัย ฐิติสิงห์ ๑๐. นายสุธีชัย ฐิติสิงห์	ตามแผนและ หนังสือให้ เข้าร่วม อบรมในคณะ โยธาฯ
รองปลัด อบต.	๑. สิบเอกพรศักดิ์ ๒. สิบเอกประจักษ์ ฐิติสิงห์ ๓. นายสุธีชัย ฐิติสิงห์ ๔. นายสุธีชัย ฐิติสิงห์ ๕. นายสุธีชัย ฐิติสิงห์ ๖. นายสุธีชัย ฐิติสิงห์ ๗. นายสุธีชัย ฐิติสิงห์ ๘. นายสุธีชัย ฐิติสิงห์ ๙. นายสุธีชัย ฐิติสิงห์ ๑๐. นายสุธีชัย ฐิติสิงห์	ตามแผนและ หนังสือให้ เข้าร่วม อบรมในคณะ โยธาฯ
สำนักปลัด อบต. จน. สำนักปลัด	๑. สิบเอกพรศักดิ์ ๒. สิบเอกประจักษ์ ฐิติสิงห์ ๓. นายสุธีชัย ฐิติสิงห์ ๔. นายสุธีชัย ฐิติสิงห์ ๕. นายสุธีชัย ฐิติสิงห์ ๖. นายสุธีชัย ฐิติสิงห์ ๗. นายสุธีชัย ฐิติสิงห์ ๘. นายสุธีชัย ฐิติสิงห์ ๙. นายสุธีชัย ฐิติสิงห์ ๑๐. นายสุธีชัย ฐิติสิงห์	ตามแผนและ หนังสือให้ เข้าร่วม อบรมในคณะ โยธาฯ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑. สิบเอกพรศักดิ์ ๒. สิบเอกประจักษ์ ฐิติสิงห์ ๓. นายสุธีชัย ฐิติสิงห์ ๔. นายสุธีชัย ฐิติสิงห์ ๕. นายสุธีชัย ฐิติสิงห์ ๖. นายสุธีชัย ฐิติสิงห์ ๗. นายสุธีชัย ฐิติสิงห์ ๘. นายสุธีชัย ฐิติสิงห์ ๙. นายสุธีชัย ฐิติสิงห์ ๑๐. นายสุธีชัย ฐิติสิงห์	ตามแผนและ หนังสือให้ เข้าร่วม อบรมในคณะ โยธาฯ
นักวิชาการปกครอง	๑. สิบเอกพรศักดิ์ ๒. สิบเอกประจักษ์ ฐิติสิงห์ ๓. นายสุธีชัย ฐิติสิงห์ ๔. นายสุธีชัย ฐิติสิงห์ ๕. นายสุธีชัย ฐิติสิงห์ ๖. นายสุธีชัย ฐิติสิงห์ ๗. นายสุธีชัย ฐิติสิงห์ ๘. นายสุธีชัย ฐิติสิงห์ ๙. นายสุธีชัย ฐิติสิงห์ ๑๐. นายสุธีชัย ฐิติสิงห์	ตามแผนและ หนังสือให้ เข้าร่วม อบรมในคณะ โยธาฯ

๘. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร มีการส่งเสริม สนับสนุน เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญและกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี ความผาสุก และความพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคนดี คนเก่งไว้กับองค์กร โดยการส่งเสริม ความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานและทุกโอกาส สร้างช่องทางการสื่อสาร ให้สิ่งจูงใจ ผลประโยชน์ตอบแทน พิเศษ จัดสวัสดิการ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงานตามความจำเป็นและเหมาะสมเป็นไปตามที่กฎหมาย กำหนดและ สนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๘. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต</p> <p>๘.๑ กิจกรรม ๕ ส., Big Cleaning Day, Sport Day, จิตอาสา</p> <p>๘.๒ กิจกรรมการจัดสวัสดิการและผลประโยชน์ตอบแทนอื่น (เงินรางวัลประจำปี)</p>	<p>เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างมีกิจกรรมสัมพันธ์ร่วมกัน มีการละลายพฤติกรรม สร้างสัมพันธ์และบรรยากาศที่ดีในการทำงาน อีกทั้งสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน</p>	<p>๑. มีการจัดอุปกรณ์ในการทำงาน และกระบวนการทำงาน</p> <p>๒. จัดให้มีกิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานส่วนตำบล เช่น กิจกรรม ๕ ส., Big Cleaning Day, Sport Day, จิตอาสา</p> <p>๓. ผู้บริหารได้จัดประชุมพนักงานส่วนเป็นประจำทุกเดือน</p> <p>๔. พนักงานส่วนตำบลเข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมจริยธรรมและการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการรวมถึงกิจกรรมที่จัดร่วมกับหน่วยงานอื่น</p> <p>๕. พนักงานส่วนตำบลเข้าร่วมกิจกรรมการแข่งขันกีฬาเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงาน</p> <p>๖. มีการจัดสวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนอื่นที่นอกเหนือเงินเดือน ให้ทุกคนได้รับสิทธิอย่างเท่าเทียมกัน เช่น เงินโบนัส เป็นต้น</p>	<p>๑. องค์การบริหารส่วนตำบลแถมสาร จัดให้มีการจัดทิวทัศน์สำนักงานครุภัณฑ์ที่จำเป็น เช่น คอมพิวเตอร์ ตู้เก็บเอกสาร เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัด</p> <p>๒. มีการจัดทำกิจกรรม ๕ ส. และ Big Cleaning Day ในสำนักงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. มีการจัดทำกิจกรรมจิตอาสาเพื่อพัฒนาพื้นที่ในตำบลอยู่เป็นระยะๆ</p> <p>๔. จัดให้มีการประชุมระดับผู้บริหารเป็นประจำทุกเดือน เพื่อให้บุคลากร</p> <p>๕. จัดให้มีการประชุมพนักงานทุกคนเป็นประจำทุกเดือน เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้ให้ข้อเสนอแนะนำความคิดเห็นตลอดจนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานเพื่อสร้างการยอมรับทบทวนและแก้ไขปัญห</p> <p>อันเป็นการสร้างความผูกพันที่ดีในองค์กร</p> <p>๖. จัดกิจกรรมการแข่งขันกีฬาเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงาน กับผู้บริหาร ปีละ ๑ ครั้ง</p> <p>๗. สนับสนุนด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่ทันสมัย เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความคล่องตัว สะดวก รวดเร็ว</p> <p>๘. มีการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น (เงินรางวัลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕) ให้แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างให้ได้รับตามสิทธิอย่างเท่าเทียมกัน โดยให้ลดหลั่นกันตามผลการปฏิบัติราชการประจำปี</p>	<p>คณะผู้บริหาร, พนักงานส่วนตำบล</p> <p>ควรมีกิจกรรมเกี่ยวกับภารกิจด้านศาสนาเพิ่มขึ้น เช่น กิจกรรมการทิวทัศน์เข้าวัดทุกวัน</p> <p>พระหรือการบำเพ็ญประโยชน์ในที่สาธารณะ</p>

กิจกรรม ๕ ส., Big Cleaning Day



ผู้บริหารได้จัดประชุมพนักงานส่วนนี้เป็นประจำทุกเดือน



กิจกรรมการส่งเสริมจริยธรรมและการสร้างความโปร่งใส (วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)



องค์กรแห่งการเรียนรู้ (LEARNING - ORGANIZATION)

และการจัดการความรู้ในองค์กร (Knowledge Management : KM)

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนา ความรู้ ความสามารถ สร้าง วิสัยทัศน์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการ พนักงาน ในสังกัดให้เป็นบุคลากร ที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ ร่วมกัน และพัฒนาความรู้ในส่วนราชการให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร มีการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย โดยบุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้หลายช่องทาง ได้แก่

๑) เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร : www.khoksamaesan.go.th

๒) สื่อสังคมออนไลน์ ทั้งเฟสบุ๊ก Facebook : อบต.โคกแสมสาร และไลน์ (อบต.โคกแสมสาร) ที่ นำเสนอข้อมูลข่าวสาร

๓) ระเบียบ คู่มือ แนวทางปฏิบัติงาน



การจัดการความรู้ในองค์กร (Knowledge Management : KM)

การจัดการความรู้ คือ การรวบรวมองค์ความรู้ที่มีอยู่ภายในองค์กรมาจัดระบบให้เป็นระบบ เพื่อให้ทุกคนในองค์กรสามารถเข้าถึงความรู้ และพัฒนาตนเองให้เป็นผู้รู้ รวมทั้งปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันจะส่งผลต่อการพัฒนาความสำเร็จขององค์กร ด้วยกระบวนการจัดการความรู้ 7 ขั้นตอน ดังนี้



ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ องค์กรบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร ได้จัดให้มีการถ่ายทอดความรู้ในเรื่องต่าง ๆ ผ่านการประชุมประจำเดือน ในหัวข้อ กิจกรรม KM ซึ่งจะสลับสับเปลี่ยนหมุนเวียนกันของแต่ละส่วนงาน

การรักษาจรรยาและวินัย

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร มีกิจกรรมที่เสริมสร้างและพัฒนาให้พนักงานส่วนตำบลรักษาวินัย ดังนี้

๑. จัดประชุมพนักงานเป็นประจำทุกเดือน

๒. ดำเนินการเผยแพร่ประกาศที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตและการรักษาวินัย ดังนี้

- ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรม
- ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส
- ประกาศกำหนดนโยบายความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของ อบต.
- ประกาศนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้ หรือรับสินบน
- ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการ อบต.โคกแสมสาร

๓. กิจกรรมการจัดการความรู้ในองค์กร

๔. ดำเนินโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๕. ดำเนินโครงการ ยกย่องเชิดชูเกียรติ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. พนักงานจ้าง และบุคคลภายนอก ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๖. ส่งเสริมและพัฒนา โดยการส่งพนักงานเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรกฎหมายระเบียบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานต่าง ๆ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานป้องกันการกระทำผิดวินัย

๗. กิจกรรม ๕ ส.

๘. กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ต่าง ๆ

๙. กิจกรรมเสริมสร้างขวัญและกำลังใจอื่น ๆ

ปัญหา/อุปสรรค

- ๑) หัวหน้าส่วนราชการและพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติขององค์การบริหารส่วนตำบล โศกแสมสาร มีผู้ครองตำแหน่งไม่ครบตามกรอบอัตรากำลังในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ส่งผลให้การบริหารงานภายใน ส่วนราชการขาดความคล่องตัวและเกิดความล่าช้า
- ๒) ส่วนราชการยังไม่มี การวางแผนทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์ และไม่ให้ความสำคัญกับการวิเคราะห์ปัญหากำลังคน
- ๓) กฎหมายและระเบียบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลมีจำนวนมาก ทำให้เกิดข้อจำกัดในการปฏิบัติงาน
- ๔) งบประมาณในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรมีอย่างจำกัด เนื่องจากการตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องคำนึงถึงบริบทของหน่วยงาน
- ๕) ความไม่พร้อมของบุคลากร เนื่องจากการฝึกอบรมบางหลักสูตรต้องใช้ระยะเวลาหลายวันในการเข้ารับการอบรม ทำให้บุคลากรไม่สามารถเข้าร่วมการอบรมได้

ข้อเสนอแนะ

- ๑) เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเกิดประสิทธิภาพ ควรมีการวางแผนทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์
- ๒) เพื่อพัฒนาความสามารถส่วนบุคคลที่จะนำไปสู่การพัฒนางานและพัฒนาองค์กร และเพิ่ม ศักยภาพบุคคลให้มีความพร้อมทั้งในปัจจุบันและอนาคต ควรมีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) สำหรับบุคลากรทุกประเภทตำแหน่ง
- ๓) ปัจจุบันมีปริมาณงานด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพิ่มมากขึ้น เช่น ระบบงาน e-gp , e-laas , e-plan เป็นต้น จึงควรให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเฉพาะด้านตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในแต่ละรายอย่าง สม่ำเสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
- ๔) ควรจัดหาระบบจัดเก็บข้อมูลด้านกฎหมาย/ระเบียบ เพื่อให้สามารถสืบค้นได้ง่ายและเป็นประโยชน์ต่อองค์กร

ภาคผนวก



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คือ กระบวนการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ ตั้งแต่การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้ง การโอนย้าย การพัฒนา การวางแผน อัตรากำลัง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การลงโทษ และการให้พ้นจากตำแหน่ง เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยเป็นระบบที่ยึดถือหลักคุณธรรม และหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ดังนี้

๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง การวิเคราะห์อัตรากำลัง การบริหารอัตรากำลัง และการปรับปรุงโครงสร้าง ให้ได้โครงสร้างองค์กรที่เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ และสามารถบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสารได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. นโยบายด้านการสรรหาคandidate คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน โดยให้มีขั้นตอนการสรรหาที่มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล

๓. นโยบายด้านการบรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร ทั้งสายงานผู้ปฏิบัติงานรวมถึงสายงานผู้บริหาร ให้มีความถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และระเบียบที่กำหนด

๔. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลและความรู้ เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุภารกิจและเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร

๕. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

๖. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

๗. นโยบายการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ ส่งเสริมให้บุคลากรมีการวางแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ หลักเกณฑ์การแต่งตั้งโยกย้าย และสับเปลี่ยนโอนย้ายตำแหน่งที่ก่อให้เกิดการพัฒนาตนเองไปสู่ความสำเร็จในอาชีพ

๘. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต สนับสนุนให้หน่วยงานมีการจัดสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ ทำให้พนักงานเกิดความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงาน อีกทั้งสนับสนุนด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความคล่องตัว สะดวก รวดเร็ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเชษฐพงษ์ ศรีแสงไทยสุข)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเสม็ดสาร





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....(สำนักงานปลัด) องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร.....
ที่.....สป ๗๖๖๐๑/- วันที่.....๗/ ตุลาคม ๒๕๖๕.....
เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร (ผ่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร)

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางการวางแผนอัตรากำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงาน ตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ไปแล้ว นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร เป็นไปด้วย ความเรียบร้อย ถูกต้องตามระเบียบ จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วยข้อมูลผลการดำเนินงาน ผลการวิเคราะห์ด้านการบริหาร และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นายธีรยุทธ กรเอี่ยม)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร

- เห็นควรรายงานผู้บริหารเพื่อทราบ

(ลงชื่อ)

(นางกนกกาญจน์ เพยศิริ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร

- กราม อภิเนนทร

(ลงชื่อ)

(นายสุกิจ มิตรเมือง)

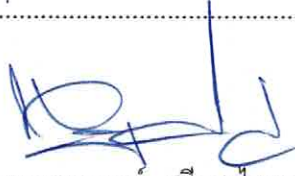
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร

/ ความเห็น....

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร

.....
.....
- ทราบ -
.....

(ลงชื่อ)



(นายเชษฐพงษ์ ศรีแสงไทยสุข)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร