



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....งานกาชาดเจ้าหน้าที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเสมสสาร.....

ที่ ลบ.๗๖๖๐๑/-.....วันที่.....๓ ตุลาคม ๒๕๖๘.....

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเสมสสาร (ผ่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเสมสสาร)

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเสมสสาร ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น โดยครอบคลุมด้านการวางแผนอัตรากำลัง ด้านการสรรหา ด้านการพัฒนา ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกเสมสสาร เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และได้ประกาศให้ทราบโดยทั่วกันไปแล้ว นั้น

บัดนี้ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้เสร็จสิ้นลงแล้ว งานกาชาดเจ้าหน้าที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเสมสสาร จึงขอรายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบผลการวิเคราะห์ ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อจะได้พิจารณาปรับปรุงให้ครอบคลุมทุกด้าน ต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมบันทึกฉบับนี้

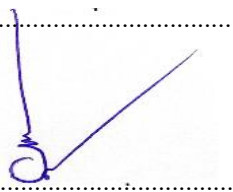
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ.....

(นายศิริโรตม์ โกขุนทด)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

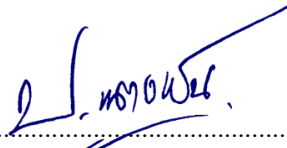
ลงชื่อ.....

(นายธีรยุทธ กรเอี่ยม)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

.....

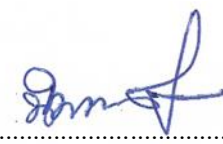
ลงชื่อ..... 

(นางสาวปานทิพย์ แต่งเย็น)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร

ข้อพิจารณาสั่งการ/ ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร

- ทราบ

ลงชื่อ..... 

(นางนิภาวรรณ อรรถศิริปัญญา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเสม็ดสาร
อำเภอโคกเจริญ จังหวัดลพบุรี

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร อำเภอโคกเจริญ จังหวัดลพบุรี

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ ของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	การประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังเพื่อรองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	<ul style="list-style-type: none"> - องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสารมีแผนอัตรากำลัง เพื่อใช้เป็นกรอบในการบริหารทรัพยากรบุคคลในระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ที่มีประสิทธิภาพ เหมาะสม สอดคล้องกับปริมาณงานและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล - ดำเนินการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ดำเนินการจัดทำประกาศโครงสร้างและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสาร 	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)
๒	การสรรหาคูลากรตามกรอบแผนอัตรากำลัง เช่น การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การโอน การย้าย รวมถึงการสรรหาพนักงานจ้าง	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขันแทนแทนในตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ตำแหน่ง นวก.ตรวจสอบภายใน -ดำเนินการประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร ตำแหน่ง ปลัด อบต. / รองปลัด อบต./ หัวหน้าสำนักปลัด / ผอ.กองคลัง/ผอ.กองสวัสดิการฯ - ดำเนินการรับโอน พนง.ส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัด อบต./นักพัฒนาชุมชน/ นวก.สาธารณสุข/ จพง.พัสดุ/ - ดำเนินการโอน พนง.ส่วนตำบล ตำแหน่ง รองปลัด/ ผอ.กองช่าง/จพง.ป้องกันฯ/จพง.ธุรการ 	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ มกราคม – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

/ลำดับที่...

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ ของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๓	การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสารมีการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของ พนักงาน ทุกระดับอย่างน้อย ปีละ ๒ ครั้ง ตามข้อตกลงที่ทำไว้กับผู้บังคับบัญชา -ครั้งที่ ๑(รอบ ๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๖๘) -ครั้งที่ ๒(รอบ ๑ เม.ย. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๘)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๔	การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและ เลื่อนเงินเดือนครู	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสารมีการ ออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและ เลื่อนเงินเดือนครู ปีละ ๒ ครั้ง ตามผลการปฏิบัติงาน - การเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เม.ย. ๖๘) - การเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ต.ค. ๖๘)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	- ๑ เม.ย. ๖๘ - ๑ ต.ค. ๖๘
๕	การบันทึก ปรับปรุง และแก้ไข ในระบบศูนย์ ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	การบันทึก ปรับปรุง และแก้ไข ในระบบศูนย์ข้อมูล บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)เป็นประจำทุกเดือน เพื่อให้ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น ถูกต้อง ครบถ้วน และ เป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๖	การปรับปรุงสวัสดิการและความปลอดภัยใน องค์กรเพื่อสร้างแรงจูงใจ ในการทำงาน	การจัดกิจกรรม Big Cleaning Day เป็นประจำ ทุกเดือน เพื่อให้องค์กรเป็นสถานที่ทำงานน่าอยู่ ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น สถานที่ ทำงานสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย และ มีความ ปลอดภัยในการทำงาน โดย จัดให้มีอุปกรณ์พื้นฐาน ด้านความปลอดภัย เช่น ถังดับเพลิงพร้อมใช้งาน และจัดเตรียมตู้ยาสามัญประจำบ้าน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับ ที่	โครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการหรือ กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนิน โครงการหรือกิจกรรม
			งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	
๑	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการเสนอขอ เครื่องราชอิสริยาภรณ์สำหรับองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นฯ	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้ จากการฝึกอบรมมาปฏิบัติงานได้	ข้อบัญญัติประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตั้งไว้ ๑๐๐,๐๐๐ บาท	๔,๒๐๐	๒๘ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ จัดโดย ม. เทคโนโลยีราชมงคล อีสาน
๒	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการเสริมสร้าง ประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูหรือ บุคลากรทางการศึกษาฯ	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้ จากการฝึกอบรมมาปฏิบัติงานได้	ข้อบัญญัติประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตั้งไว้ ๑๐๐,๐๐๐ บาท	๔,๒๐๐	๖ - ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จัดโดย ม. บุรพา
๓	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์บริการ ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดลพบุรี	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้ จากการฝึกอบรมมาปฏิบัติงานได้	ข้อบัญญัติประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตั้งไว้ ๑๐๐,๐๐๐ บาท	๕,๓๐๐	๑๙ - ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ จัดโดย ม. บุรพา
๔	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยความรู้ ฐานราก ๓ มิติ และพัฒนาการ ๔ ด้าน เพื่อยกระดับ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้ จากการฝึกอบรมมาปฏิบัติงานได้	ข้อบัญญัติประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตั้งไว้ ๑๐๐,๐๐๐ บาท	๗,๐๕๐	๔ - ๘ เมษายน ๒๕๖๘ จัดโดย กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น
๕	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนางานสวัสดิการ สังคม และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อพัฒนาการ ปฏิบัติงานสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้ จากการฝึกอบรมมาปฏิบัติงานได้	ข้อบัญญัติประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท	๑๐,๓๐๐	๒๕ - ๒๗ เมษายน ๒๕๖๘ จัดโดย ม.ราชภัฏ สวนสุนันทา
๖	โครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอด ความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทย (ครู ข) ประจำปี ๒๕๖๘	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้ จากการฝึกอบรมมาปฏิบัติงานได้	ข้อบัญญัติประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตั้งไว้ ๑๐๐,๐๐๐ บาท	๓,๐๐๐	๒๕ - ๒๗ เมษายน ๒๕๖๘ จัดโดย จังหวัด ลพบุรี
๗	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการเลื่อนระดับ การย้าย การโอนสายงานบริหาร การกำหนดสายงาน ผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้ จากการฝึกอบรมมาปฏิบัติงานได้	ข้อบัญญัติประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตั้งไว้ ๑๐๐,๐๐๐ บาท	๔,๕๐๐	๑๗ - ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ จัดโดย ม. บุรพา

ลำดับ ที่	โครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการหรือ กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนิน โครงการหรือกิจกรรม
			งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	
๘	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาหลักสูตร สถานศึกษา แผนจัดประสบการณ์เรียนรู้ และสื่อ นวัตกรรมสร้างสรรค์ ด้วยเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้ จากการฝึกอบรมมาปฏิบัติงานได้	ข้อบัญญัติประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตั้งไว้ ๑๐๐,๐๐๐ บาท	๗,๔๐๐	๖ - ๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ จัดโดย กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น
๙	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร หลักสูตรการจัดทำราคา กลาง การควบคุมงานก่อสร้างและการปฏิบัติหน้าที่ ของคณะกรรมการตรวจรับงานก่อสร้าง ตาม พรบ. จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้ จากการฝึกอบรมมาปฏิบัติงานได้	ข้อบัญญัติประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตั้งไว้ ๑๗๐,๐๐๐ บาท	๓๑,๕๐๐	๒๖ - ๒๘ กันยายน ๒๕๖๘ จัดโดย ม. บุรพา
๑๐	โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา ศักยภาพในการบริหารงานและการปฏิบัติงานให้แก่ คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหาร ส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้ จากการฝึกอบรมมาปฏิบัติงานได้	ข้อบัญญัติประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตั้งไว้ ๒๗๐,๐๐๐ บาท	๒๑๘,๘๘๐	๒๔ - ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ - ฝึกอบรม ณ อบต. โคกแสมสาร - ศึกษาดูงาน จ. เพชรบุรี จ.สมุทรสงคราม
๑๑	กิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากรขององค์การบริหารส่วน ตำบลโคกแสมสารมีค่านิยมและ อุดมการณ์ ในการต่อต้านการทุจริต และสามารถบริหารราชการ ให้ เป็นไปตามหลักบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๓. ข้อมูลสถิติด้านอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘)

ประเภท	ระดับ	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	สูง	-
	กลาง	๑
	ต้น	-
อำนวยการท้องถิ่น	สูง	-
	กลาง	-
	ต้น	-
วิชาการ	เชี่ยวชาญ	-
	ชำนาญการพิเศษ	-
	ชำนาญการ	๔
	ปฏิบัติการ	๑
ทั่วไป	อาวุโส	-
	ชำนาญงาน	-
	ปฏิบัติงาน	๑
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	สายงานผู้บริหาร	-
	สายงานสอน	๑
	พนักงานจ้าง	๓
ลูกจ้างประจำ	-	-
พนักงานจ้าง	ตามภารกิจ	๒
	ทั่วไป	๙
รวม		๒๒

๔. ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	โครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการของ โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาในการ ดำเนินโครงการหรือ กิจกรรม	ผู้เข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรม
			งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)		
๑	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการเสนอขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฯ	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้จากการฝึกอบรมมาปฏิบัติงานได้	ข้อบัญญัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตั้งไว้ ๑๐๐,๐๐๐ บาท	๔,๒๐๐	๒๘ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ จัดโดย ม. เทคโนโลยีราชภัฏนครราชสีมา	นายธีรยุทธ กรเอี่ยม นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.
๒	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาฯ	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้จากการฝึกอบรมมาปฏิบัติงานได้	ข้อบัญญัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตั้งไว้ ๑๐๐,๐๐๐ บาท	๔,๒๐๐	๖ - ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จัดโดย ม. บุรพา	นางชวนชื่น ไชยโชติ ครู
๓	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดลพบุรี	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้จากการฝึกอบรมมาปฏิบัติงานได้	ข้อบัญญัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตั้งไว้ ๑๐๐,๐๐๐ บาท	๕,๓๐๐	๑๙ - ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ จัดโดย ม. บุรพา	นายศิริโรตม์ โกขุนทด นักทรัพยากรบุคคล
๔	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยความรู้ฐานราก ๓ มิติ และพัฒนาการ ๔ ด้าน เพื่อยกระดับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้จากการฝึกอบรมมาปฏิบัติงานได้	ข้อบัญญัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตั้งไว้ ๑๐๐,๐๐๐ บาท	๗,๐๕๐	๔ - ๘ เมษายน ๒๕๖๘ จัดโดย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	นางชวนชื่น ไชยโชติ ครู
๕	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนางานสวัสดิการสังคม และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้จากการฝึกอบรมมาปฏิบัติงานได้	ข้อบัญญัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท	๑๐,๓๐๐	๒๕ - ๒๗ เมษายน ๒๕๖๘ จัดโดย ม. ราชภัฏสวนสุนันทา	นายวิศรุต มงคลหว่า นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

ลำดับ ที่	โครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการของ โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาในการ ดำเนินโครงการหรือ กิจกรรม	ผู้เข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรม
			งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)		
๖	โครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำ หน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับ ประวัติศาสตร์ชาติไทย (ครู ข) ประจำปี ๒๕๖๘	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้จากการ ฝึกอบรมมาปฏิบัติงานได้	ข้อบัญญัติประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตั้งไว้ ๑๐๐,๐๐๐ บาท	๓,๐๐๐	๒๕ - ๒๗ เมษายน ๒๕๖๘ จัดโดย จังหวัดลพบุรี	นางสาวบุษรา ชูนาพรหม ผู้ช่วยครูผู้ช่วย
๗	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เกี่ยวกับการเลื่อนระดับการย้าย การ โอนสายงานบริหาร การกำหนดสาย งานผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้จากการ ฝึกอบรมมาปฏิบัติงานได้	ข้อบัญญัติประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตั้งไว้ ๑๐๐,๐๐๐ บาท	๔,๕๐๐	๑๗ - ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ จัดโดย ม. บูรพา	นายธีรยุทธ กรเอี่ยม นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.
๘	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การ พัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา แผนจัด ประสบการณ์เรียนรู้ และสื่อ นวัตกรรมสร้างสรรค์ ด้วยเทคโนโลยี ปัญญาประดิษฐ์	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้จากการ ฝึกอบรมมาปฏิบัติงานได้	ข้อบัญญัติประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตั้งไว้ ๑๐๐,๐๐๐ บาท	๗,๔๐๐	๖ - ๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ จัดโดย กรม ส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	นางชวนชื่น ไชยโชติ ครู
๙	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร หลักสูตรการจัดทำราคากลาง การ ควบคุมงานก่อสร้างและการปฏิบัติ หน้าที่ของคณะกรรมการตรวจรับ งานก่อสร้าง ตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้จากการ ฝึกอบรมมาปฏิบัติงานได้	ข้อบัญญัติประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตั้งไว้ ๑๗๐,๐๐๐ บาท	๓๑,๕๐๐	๒๖ - ๒๘ กันยายน ๒๕๖๘ จัดโดย ม. บูรพา	๑. นางสาวปานทิพย์ แต่งเย็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๒. นางพรนภา มีดี นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ๓. นางวนิชย์ชญา เจตีย นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ๔. นางดาวดี เงามสงคราม นักวิชาการเงินและบัญชี ชก. ๕. นายเสริมศักดิ์ ใจเย็น ๖. นางสาวเจนจิรา กงฉายา ๗. นางสาวรัชนิวรรณ ใจเหี่ยม

ลำดับ ที่	โครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการของ โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาในการ ดำเนินโครงการหรือ กิจกรรม	ผู้เข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรม
			งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)		
๑๐	โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพในการบริหารงานและการปฏิบัติงานให้แก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้จากการฝึกอบรมมาปฏิบัติงานได้	ข้อบัญญัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตั้งไว้ ๒๗๐,๐๐๐ บาท	๒๑๘,๘๘๐	๒๔ - ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ - ฝึกอบรม ณ อบต. โคกแสมสาร - ศึกษาดูงาน จ. เพชรบุรี จ.สมุทรสงคราม	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล โคกแสมสาร จำนวน ๓๒ ราย
๑๑	กิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสมสารมีค่านิยมและอุดมการณ์ ในการต่อต้านการทุจริต ฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล โคกแสมสาร จำนวน ๓๒ ราย

ปัญหา/อุปสรรค

๑. การจัดทำแผนอัตรากำลังบางครั้งยังไม่ครอบคลุมภารกิจของงาน
๒. การสรรหาพนักงานส่วนตำบล เพื่อมาบรรจุแต่งตั้งหรือรับโอน (ย้าย) ในบางตำแหน่งบัญชี กสศ.หมดหรือบางตำแหน่งไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ หรือไม่มีพนักงานส่วนตำบลติดต่อขอโอน (ย้าย) เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ขาดแคลน เช่น ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) นักวิชาการตรวจสอบภายใน นักวิชาการจัดเก็บรายได้ เจ้าพนักงานพัสดุ เป็นต้น
๓. การพัฒนาบุคลากร บุคลากรขาดการเอาใจใส่ในการพัฒนาตนเอง และในบางครั้งบุคลากรติดภารกิจของงานเนื่องจากภาระงานที่เพิ่มมากขึ้น จึงทำให้ไม่สามารถเข้ารับฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพตามแผนพัฒนาบุคลากรได้
๔. การปรับปรุงสภาพความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานยังไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่
๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน บุคลากรยังขาดความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการดำเนินการ วิธีการทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและแบบประเมิน การปฏิบัติราชการ
๖. ประชาชนมีความคาดหวังสูงต่อการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
๗. ประชาชนไม่เข้าใจในบทบาท อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องการให้ทำงานที่กฎหมายไม่กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ให้ครอบคลุมกับภาระงานที่เพิ่มมากขึ้น
๒. ดำเนินการสรรหาบุคลากรเข้ามาปฏิบัติงานให้ตรงตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ในตำแหน่งที่ว่าง เพื่อลดภารกิจของงานให้น้อยลงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร
๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรทุกตำแหน่ง ได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน
๔. ควรปรับปรุงสถานที่ทำงานให้เหมาะสมกับจำนวนบุคลากร และเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับผู้มาติดต่อราชการ และจัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี
๕. ส่งเสริมบุคลากรทุกระดับแต่ละส่วนราชการเข้ารับการฝึกอบรม และสามารถนำมาถ่ายทอดความรู้ การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและแบบประเมิน การปฏิบัติราชการ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในแบบประเมิน เป็นการป้องกันความผิดพลาดในการจัดทำแบบประเมิน
๖. ควรมีการชี้แจงกระบวนการทำงาน บทบาท ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถกระทำได้ภายใต้กฎหมาย เพื่อบริการประชาชน
๗. ควรส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม ต่อด้านทุจริตคอร์รัปชัน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็วมีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ